

TERMES DE REFERENCE POUR RECRUTEMENT D'UN (E) CONSULTANT (E) POUR FAIRE UN PLAN STRATEGIQUE DU GENRE 2026-2030 AU SEIN D'INADES- FORMATION RWANDA

1. Présentation d'INADES- Formation Rwanda

INADES-Formation Rwanda est une Organisation Non-Gouvernementale de droit rwandais. Il appartient à un réseau panafricain, INADES-Formation, qui est actuellement implanté dans dix pays : Burkina Faso, Burundi, Cameroun, Congo (RDC), Côte d'Ivoire, Kenya, Rwanda, Tanzanie, Tchad, Togo.

INADES-Formation est l'appellation courante de « Institut Africain pour le Développement Economique et Social – Centre Africain de Formation ». INADES- Formation Rwanda a été créé en 1976. Il a obtenu la personnalité juridique par l'Arrêté Ministériel n° 119 du 22 août 1977, revu par l'Arrêté Ministériel n° 75/11 du 18 avril 2006. Depuis le 29 mai 2013, INADES- Formation Rwanda est reconnu officiellement comme une ONG nationale conformément à la loi N° 04/2012 du 17/02/2012 régissant la création et le fonctionnement des ONGs au Rwanda et a reçu un agrément officiel du Rwanda Governance Board (RGB).

2. Projet de société d'INADES- Formation Rwanda

Le projet de société d'INADES-Formation Rwanda est *de servir le bien commun en vue d'une vie digne pour toutes et tous.*

3. Vision d'INADES-Formation Rwanda

La vision d'INADES Formation Rwanda est de travailler pour *un monde rural prospère et influent.*

4. Mission d'INADES-Formation Rwanda

La mission d'INADES-Formation Rwanda est de « travailler à *la promotion sociale et économique des en accordant une importance toute particulière à leur participation libre et responsable à la transformation de leurs sociétés* ».

5. Contexte

5.1. Introduction

Depuis 2016, INADES-Formation Rwanda s'est engagée dans la promotion du genre à travers l'adoption et la mise en œuvre d'une politique dédiée. Cette politique visait à définir des stratégies et des actions concrètes pour catalyser l'intégration et la promotion de l'égalité et de l'équité entre les genres au sein de l'organisation.

En 2023, une évaluation approfondie de la mise en œuvre de cette politique a été réalisée, accompagnée d'une mise à jour adaptée aux nouvelles réalités et défis rencontrés. À l'issue de cette évaluation, il a été recommandé d'élaborer un plan stratégique genre pour la période 2026-2030, afin d'assurer une approche plus ciblée, cohérente et durable dans la promotion du genre au sein d'INADES-Formation Rwanda.

C'est dans ce cadre que l'organisation souhaite recruter un(e) consultant(e) chargé(e) d'élaborer ce plan stratégique, ainsi que son plan opérationnel associé.

5.2. Objectifs et tâches du consultant

Le consultant aura pour mission principale d'accompagner INADES-Formation Rwanda dans l'élaboration et la définition de mise en œuvre d'un plan stratégique genre couvrant la période 2026-2030. À ce titre, il/elle devra réaliser une série d'activités spécifiques visant à analyser la politique genre existante et définir des stratégies adaptées. Les autres tâches décrites ci-dessous s'inscrivent dans les responsabilités attendues pour assurer une prise en charge efficace et durable des enjeux liés au genre au sein de l'organisation. Ces tâches sont les suivantes :

- a) Consulter la politique genre d'INADES-Formation Rwanda déjà mise à jour;
- b) Élaborer un plan stratégique genre 2026–2030, en tenant compte des résultats de l'évaluation/diagnostic de la politique genre existante ;
- c) Développer des stratégies et mécanismes efficaces de mise en œuvre du plan stratégique genre 2026–2030;

5.3. Les livrables

Livrables attendus du consultant sont :

- 1. Faire un rapport initial avec la méthodologie et le plan de travail**
- 2. Note d'analyse de la politique genre existante d'INADES-Formation Rwanda**
présentant les points forts, les faiblesses, les opportunités et les défis de la politique genre mise à jour d'IFR, en se basant sur les résultats de l'évaluation/diagnostic disponible auprès d'IFR. Ce livrable servira de base à l'élaboration du nouveau plan stratégique genre.
- 3. Plan stratégique genre 2026–2030** comprenant :
 - La vision, la mission, les objectifs stratégiques et les axes d'intervention prioritaires ;
 - Une matrice des résultats (cadre logique ou cadre de performance) ;

- Un budget prévisionnel et un calendrier de mise en œuvre ;
 - Une stratégie de suivi-évaluation participatif.
4. **Stratégies et mécanismes de mise en œuvre du plan stratégique genre 2026–2030:** Un document annexe définissant:
- Les rôles et responsabilités des parties prenantes ;
 - Les approches de renforcement des capacités ;
 - Les mécanismes de coordination, de redevabilité, de mobilisation des ressources, et d'adaptation au contexte.

5.4. Délai de réalisation

Le délai nécessaire pour la réalisation de la présente mission est estimé sur une période de 90 jours.

5.5. Profil et qualification du/de la consultant(e)

Le (la) consultant(e) recherché(e) doit :

- a) Avoir au moins un diplôme de licence dans les domaines de sociologie, genre et développement et autres domaines connexes ;
- b) Avoir une expérience d'au moins 10 ans dans le domaine du genre et développement ;
- c) Avoir un intérêt fort sur les questions de genre ;
- d) Avoir réalisé avec succès des missions similaires dans les ONGs ;
- e) Avoir la capacité de faire un plan stratégique et un esprit d'analyse, de discernement, de synthèse et de bonnes capacités relationnelles ;
- f) Maîtriser la langue française ;
- g) Connaître la langue Anglaise serait un atout.

5.6. Procédure d'application

Les candidats intéressés doivent soumettre :

- a. Une proposition technique (compréhension des termes de référence, méthodologie, plan de travail) ;
- b. Une proposition financière (honoraires de consultation et frais annexes ;
- c. Un ou plusieurs CV des personnes mettant en valeur l'expérience pertinente ;
- d. Au moins deux exemples de missions similaires réalisées.



5.7. Date et lieu de soumission

Les personnes intéressées par cette consultance peuvent soumettre leurs dossiers (**techniques et financiers**) de candidatures aux bureaux d'INADES- Formation Rwanda sis à Remera/Giporoso près de la Gare Routière de Giporoso ou par voie électronique à l'email suivant : inadesformation.rwanda@inadesfo.net. La date limite de dépôt des candidatures est fixée au 17/10/2025 à 16h00, heure locale.

Fait à Kigali, le 07/10/ 2025.

BIMENYIMANA Désiré

Directeur du Bureau National

INADES-Formation Rwanda

